**UCHWAŁA NR XXXV/270/18**

**RADY GMINY GOZDOWO**

z dnia 20 kwietnia 2018r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w związku z art. 76 pkt 25 ppkt a) ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz art. 30 ust. 6 oraz 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr 147/XXI/2004 Rady Gminy Gozdowo z dnia 22 listopada 2004 roku w sprawie ustalenia kryteriów w i tryby przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród, Uchwała Nr 162/XXVI/09 Rady Gminy Gozdowo z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Gozdowo, Uchwała Nr 206/XXXIII/10 Rady Gminy Gozdowo z dnia 10 lutego 2010 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr 162/XXVI/09 Rady Gminy Gozdowo z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Gozdowo, Uchwała Nr 70/VII/11 Rady Gminy Gozdowo z dnia 8 września 2011 roku w sprawie uchwalenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo i przyjęcia jednolitego tekstu Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gozdowo.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady

Rady Gminy Gozdowo

**Grzegorz Ratkowski**

**R E G U L A M I N**

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo**

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Gozdowo,

2. nauczycielach szkoły – rozumie się przez to nauczycieli oddziałów przedszkolnych, świetlicy, bibliotekarzy i innych pracowników pedagogicznych oraz specjalistów: pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gozdowo.

3. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola,

4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

5. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,

6. uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola,

7. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela z późn.

zm.

8. rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy z późn. zm.

**ROZDZIAŁ II**

**Składniki wynagrodzenia**

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust 1. ustawy.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§4. Dodatek motywacyjny.

**1.Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% planowanego rocznego osobowego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli każdej szkoły.**

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i powinien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w ust. 3 i ust. 4.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące kryteria:

 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym:

 a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,

 b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

 c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

 d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,

 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:

 a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,

 b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,

 c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

 d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,

5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych,

6) podejmowanie działań promujących szkołę:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

8) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględnia się następujące kryteria:

 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,

 2) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez szkołę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,

 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,

 4) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,

 5) aktywność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym unijnych, na rzecz poprawy warunków nauki, pracy, poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,

 6) opracowywanie, inspirowanie i wdrażanie w szkole programów własnych, innowacji i eksperymentów, a w szczególności programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska,

 7) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

 8) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i tworzenie właściwej atmosfery w pracy oraz prawidłowych stosunków międzyludzkich,

 9) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno-obsługowej,

 10) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

 11) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,

 12) znajomość i stosowanie obowiązujących przepisów prawa,

 13) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,

 14) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,

 15) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

5. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły uwzględniając kryteria określone w ust. 3.

6. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Gozdowo uwzględniając kryteria o których mowa w ust.4.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów oraz dyrektorów może być przyznany w wysokości od 1% do 30% osobowego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przydzielono im sprawowanie funkcji wymienionych w rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji dyrektora oraz dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Gozdowo.

3. Przyznając wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji dyrektora szkoły Wójt Gminy Gozdowo uwzględnia: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań.

3.Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły w okresie zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

7. Dodatek za sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

Tabela dodatków funkcyjnych

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp | Powierzone stanowisko | Liczba Oddziałów  | Minimalna kwota dodatku funkcyjnego | Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego |
| 1. | Dyrektor szkoły | 1-11 | 600 | 2000 |
|  |  | 12 i więcej | 900 | 2500 |
| 2. | Wicedyrektor | 12 i więcej | 500 | 1200 |
| 3. | Dyrektor przedszkola | 1-4 | 400 | 1000 |
|  |  | 5 i więcej | 600 | 1500 |
| Lp | Powierzona funkcja | Liczba uczniów w oddziale | Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego |
| 1. | Wychowawstwo w szkole | do 20 | 150,00 |
|  |  | 21 i powyżej | 200,00 |
| 2. | Wychowawstwo w oddziale przedszkolnym w szkole lub przedszkolu | - | 150,00 |
| 3. | Opiekun stażu | - | 100,00 |

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

 1) za trudne warunki pracy - 25% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela,

 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela,

 3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Gozdowo.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w tych warunkach.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku o którym mowa w ust.2 pkt.1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

**ROZDZIAŁ III**

 **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§7.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych na podstawie liczby godzin zrealizowanych przez nauczyciela.

 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust.3 lub ust.5c oraz art.47 ust.7 pkt.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar czasu pracy obowiązujący nauczyciela, oblicza się dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

**ROZDZIAŁ IV**

**Nagrody i inne świadczenia**

§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze zaplanowane zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela dzieli się następująco:

1) 70% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły,

2) 30% tej kwoty do dyspozycji Wójta Gminy Gozdowo.

2. Nagrody wójta i dyrektora dla nauczycieli przyznawane są za osiągnięcia:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania metod nauczania i wychowania,

c) opracowywania i wdrażania z sukcesem programów własnych podnoszących poziom nauczania,

d) osiąga sukcesy wychowawcze i wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej powiatowym,

e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub stwarzającymi problemy wychowawcze,

f) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,

g) przygotowuje i organizuje dla uczniów imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

i) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,

j) propaguje i organizuje w szkole akcje charytatywne, proekologiczne i prozdrowotne,

2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem

bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

a) wyróżnia się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,

b) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,

c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,

d) współpracuje z rodzicami oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,

e) podejmuje działania interwencyjne lub mediacyjne w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,

f) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno pedagogiczny ucznia i jego rodziny,

g) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

h) podejmuje inicjatywy i realizuje zadania istotnie zwiększające rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,

i) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu.

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

a) uczestniczy w zorganizowanych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego,

b) promuje szkołę na zewnątrz poprzez różne działania,

c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

d) prawidłowo i efektywnie współpracuje z organami szkoły,

e) troszczy się o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.

3. Nagrody Wójta dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej,

2) umiejętność planowania i organizowania pracy,

3) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, udział i sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,

4) podejmowane działania na rzecz oświaty na terenie gminy,

5) mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania,

6) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników, uczniów oraz rodziców,

7) stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,

8) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,

9) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

10) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,

11) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,

12) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

4. Nagroda Wójta przyznawana jest nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły - wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku.

6. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

7. Nagrodę może otrzymać nauczyciel/dyrektor, który przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok.

8. Wniosek, o którym mowa w ust. 4, składa się w Urzędzie Gminy Gozdowo w terminie do dnia 15 września każdego roku.

9. Wnioski w których nie zostały usunięte braki formalne w terminie wskazanym przez Wójta nie będą podlegały rozpatrzeniu.

10. Decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje Wójt po weryfikacji wniosków pod względem formalnym.

11. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Wójt, kierując się kryteriami wskazanymi w ust.3.

12. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielom z własnej inicjatywy, uwzględniając kryteria określone w ust.2.

**12. Minimalna wysokość nagrody wynosi 1 500,00 zł. brutto.**

13. Maksymalna wysokość nagrody wynosi trzykrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto.

**ROZDZIAŁ V**

**Postanowienia końcowe**

§ 9. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze otrzymują wynagrodzenie proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

§ 10. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.

 § 11. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie Kodeks Pracy, Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

§ 12.Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 13. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

§ 14. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

*Załącznik*

*do Regulaminu*

*wynagradzania nauczycieli*

*zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach*

 *prowadzonych przez*

*Gminę Gozdowo*

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gozdowo za osiągnięcia dydaktyczne,**

**opiekuńcze i wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Gozdowo dla

Pani/Pani ......................................................................................................................................

urodzonej/emu ...............................................................................................................................

........................................................................................................................................................

(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w ........................................................................................................................

(nazwa szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony)

.........................................................................................................................................................

(stanowisko)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

............................................... ........................

(miejscowość i data) (podpis i pieczęć)

UZASADNIENIE

 Na podstawie art. 76 pkt. 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017, po z. 2203) uchylono od dnia 1 stycznia 2018 r. art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, który przyznawał nauczycielom dodatek mieszkaniowy. W obowiązującej uchwale jest określona wysokość dodatku mieszkaniowego oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom tego dodatku socjalnego zgodnie z art. 54 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela. Od stycznia 2018 roku nauczyciele utracili prawo do w/w dodatku zatem obecna uchwała ma charakter porządkujący w zakresie dostosowania prawa miejscowego do aktu ustawowego.

 Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników wymienionych wyżej odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, czyli:

1) dla nauczyciela stażysty: 100% kwoty bazowej;

2) dla nauczyciela kontraktowego: 111% kwoty bazowej;

3) dla nauczyciela mianowanego: 144% kwoty bazowej;

4) dla nauczyciela dyplomowanego: 184% kwoty bazowej.

 Podjęcie uchwały jest spowodowane wzrostem kwoty bazowej dla nauczycieli z 2 752,92 na 2 900,20 zł od dnia 1 kwietnia 2018 r. a co za tym idzie obowiązku zapewnienia średnich wynagrodzeń dla nauczycieli.

 Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.