**UCHWAŁA NR XLIII/309/2022**

**RADY GMINY GOZDOWO**

**z dnia 30 września 2022 r.**

**w sprawie zmiany w Uchwale** **Nr XXXV/270/18 Rady Gminy Gozdowo z dnia 20 kwietnia 2018 roku w sprawie** **regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo, zmienionej Uchwałą Nr XV/111/19 Rady Gminy Gozdowo z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXXV/270/18 Rady Gminy Gozdowo z dnia 20 kwietnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo**

 na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 oraz 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art.19 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku poz. 854) uchwala się co następuje:

§ 1

W Regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXV/270/2018 Rady Gminy Gozdowo z dnia 20 kwietnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gozdowo oraz zmian wprowadzonych Uchwałą Nr XV/111/19 Rady Gminy Gozdowo z dnia 30 grudnia 2019 roku, wprowadza się następujące zmiany:

§ 5 Dodatek funkcyjny otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przydzielono im sprawowanie funkcji wymienionych w rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji dyrektora oraz dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Gozdowo.

3. Przyznając wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji dyrektora szkoły Wójt Gminy Gozdowo uwzględnia: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań.

4.Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły w okresie zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

6.Dodatek za sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora, przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

Tabele dodatków funkcyjnych:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp | Powierzone stanowisko | Liczba Oddziałów  | Minimalna kwota dodatku funkcyjnego | Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego |
| 1. | Dyrektor szkoły | 1-11 | 600 | 3000 |
|  |  | 12 i więcej | 900 | 3500 |
| 2. | Wicedyrektor | 12 i więcej | 500 | 2200 |
| 3. | Dyrektor przedszkola | 1-4 | 400 | 2000 |
|  |  | 5 i więcej | 600 | 2500 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp | Powierzona funkcja | Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego |
| 1. | Wychowawstwo w szkole | 300,00 |
| 2. | Wychowawstwo w oddziale przedszkolnym w szkole lub przedszkolu | 300,00 |
| 3. | Opiekun stażu | 100,00 |
| 4. | Mentor | 100,00 |

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gozdowo.

§3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

**Uzasadnienie**

**do Uchwały Nr XLIII/309/22**

**z dnia 30 września 2022 roku.**

 W związku ze zmianami wustawie – Karta Nauczyciela*,* wprowadzonymi z dniem 1 września 2022r.ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)*,* w którym w § 5  pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt.ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r. Ponadto wprowadzono zwiększenie maksymalnych kwot dodatku funkcyjnego na stanowisku dyrektora i wicedyrektora szkół i przedszkola umożliwiające w przyszłości przyznanie większego dodatku funkcyjnego stosownie do przydzielonych obowiązków na stanowisku.

 Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku poz. 1762 z późn. zam.) organ prowadzący uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia jest zobowiązany określić dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość dodatków, o których mowa w art. 30 ust.1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

 W związku z tym dotychczasową treść uchwały należało dostosować do wprowadzonych zmian.