

ZARZĄDZENIE Nr 121/2025

WÓJTA GMINY GOZDOWO

z dnia 15 października 2025r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury

Działając na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025r. poz. 1153), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2024r, poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2, art.10 ust. 1,7 i 8 , art.11 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r., poz. 1798)

zarządzam co następuje:

§1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnej Biblioteki Publicznej w Gozdowie, dla którego organizatorem jest Gmina Gozdowo, zwanego dalej „dyrektorem”.

§2

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) Dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) Dodatek funkcyjny,
- 4) Dodatek specjalny, który może być przyznany dyrektorowi na zasadach określonych w zarządzeniu.

§3

Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§4

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8500,00 zł brutto.

§5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22.10.2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§6

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest w formie kwotowej.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się, biorąc pod uwagę:
 - a) zakres wykonywanych zadań,
 - b) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - c) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - d) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - e) liczbę podległych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§7

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§8

1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe.
2. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach i w wysokości określonej w art. 31b ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22.10.2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
3. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna na zasadach i w wysokości określonej w art. 31c ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22.10.2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
4. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych dyrektorowi w ciągu roku nie może przekroczyć 12-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§9

1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:
 - a) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,

- b) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
 - c) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
 - d) jeżeli przepracował w instytucji kultury cały rok obrotowy, poprzedzający rok, którym przyznaje się nagrodę roczną,
 - e) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - f) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
3. Nagrodę roczną dla dyrektora instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy, według wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.
 4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 może być złożony do Wójta Gminy w terminie do 15 lipca roku, po danym roku obrotowym.
 5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć 3- krotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
 6. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana także nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy, która ma charakter uznaniowy.
 7. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy oraz nagroda roczna przysługują za czas pobierania wynagradzania chorobowego oraz zasiłków wypłacanych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w związku z tym nagród tych nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kp. oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§10

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora ustala Wójt Gminy.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, świadczenia dodatkowe oraz nagrody wypłacane są ze środków Gminnej Biblioteki Publicznej w Gozdowie, w sposób przyjęty w tej instytucji.

§11

1. Wynagrodzenie za pracę jest wypłacane z dołu do 27 każdego miesiąca. Jeśli termin wypłaty przypada na dzień wolny od pracy, niniejsze wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
2. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, chyba że pracownik złoży wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.
3. Pracodawca na wniosek pracownika obowiązany jest do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej oraz przekazania pokwitowania z list płac zawierającego wszystkie składniki wynagrodzenia.

§12

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§13

Traci moc Zarządzenie Nr 99/2021 Wójta Gminy Gozdowo z dnia 31 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury.

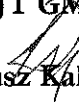
§14

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§15

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 listopada 2025 roku.

WÓJT GMINY


Dariusz Kalkowski

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora Instytucji Kultury
za rok.....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury.....
2. Data objęcia stanowiska dyrektora instytucji kultury
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres
wnioskowany.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
5. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(wnioskodawca)

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Wójta o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za
który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który jest przyznawana nagroda
roczna (kopia).

Decyzja Wójta Gminy Gozdowo o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaje/nie przyznaje* nagrodę roczną w wysokości:.....

*niepotrzebne skreślić